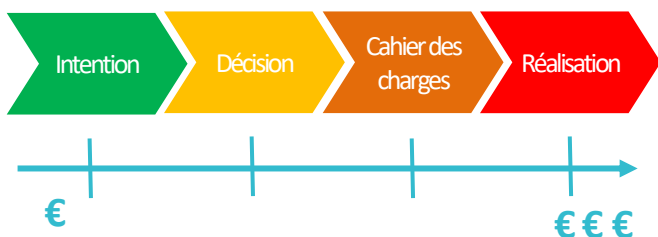


## LES 3 COMPOSANTES DE LA DÉMARCHE



## LES ÉTAPES D'UN PROJET

Plus l'ergonome interviendra en amont, plus les **marges de manœuvres** seront importantes et les **coûts** maîtrisés :



## EXEMPLES D'INTERVENTIONS

### Projets de conception architecturale

- ^ Création d'un service de **soins de suite et de réadaptation** (SSR) dans une clinique
- ^ Création d'une **blanchisserie** dans un établissement et service d'aide par le travail

### Sensibilisation au travail sur écran

### Etudes et aménagements de postes ou de situations de travail

- ^ Réaménagements de **bureaux**
- ^ Accompagnement à la mise en place de **nouvelles organisations**, de nouveaux outils ou de nouvelles **lignes de production**

### Maintien des salariés en emploi - avec Cap Emploi

- ^ **Aménagement du poste de travail** d'un(e) salarié(e) en situation de **handicap visuel** à la suite d'une maladie professionnelle
- ^ **Aménagement de poste de travail** d'un salarié d'une menuiserie en situation de **handicap physique** suite à un accident de travail

**Pour toute demande d'intervention, parlez-en avec votre médecin du travail**



**APAS**  
CHARENTE-MARITIME  
PARTENAIRE DE LA SANTÉ AU TRAVAIL

## L'INTERVENTION ERGONOMIQUE



Actions de prévention

Ateliers de sensibilisation

Actions de conseil aux entreprises

## OBLIGATIONS DE L'EMPLOYEUR

« L'employeur prend les mesures nécessaires pour assurer la sécurité et protéger la santé physique et mentale de ses salariés. »

(L. 4121-1)

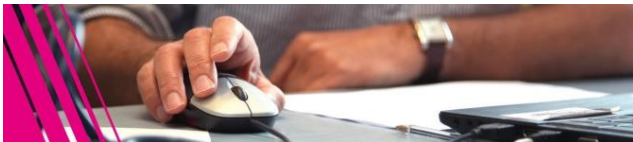
## L'ERGONOMIE

« Comprendre le travail pour le transformer »

L'ergonomie est une **démarche d'analyse** permettant **d'adapter les conditions de réalisation du travail**, l'organisation, l'environnement et les outils aux capacités des femmes et des hommes.

### Les atouts de la démarche ergonomique :

- ✓ **Augmentation de la performance** et de la **productivité** de l'entreprise,
- ✓ **Accompagnement** dans les projets de **changement**,
- ✓ **Diminution du nombre d'accidents** du travail et de **maladies professionnelles**,
- ✓ Amélioration de la **santé des travailleurs**,
- ✓ Hausse de la **motivation des salariés**...



## L'APAS 17 VOUS ACCOMPAGNE

- ^ **Etudes et aménagements de poste de travail** : projet de conception, d'implantation d'un nouveau poste, d'un agrandissement, etc.
- ^ Réalisation de **diagnostic ergonomique**,
- ^ **Maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap**, après un accident du travail, une maladie professionnelle...
- ^ **Évaluation des risques et mise en place d'une démarche de prévention** : les risques psychosociaux (RPS), les troubles musculo-squelettiques (TMS)...

## LA DÉMARCHÉ D'INTERVENTION



1. **Analyse du contexte** : analyse de la demande, des marges de manœuvres, des modalités d'intervention, prise d'informations, etc.
2. **Analyse du travail** : étude terrain permettant la compréhension des situations de travail
3. **Partage des résultats de l'intervention** : à la Direction de l'entreprise et aux acteurs concernés
4. **Recherche des pistes de solutions** : à l'aide d'une démarche participative et collective
5. **Simulation de l'activité future** : scénario sur plan, 2D/3D, test en situation réelle, etc.

## PRINCIPAUX ÉLÉMENTS CONSIDÉRÉS PAR L'ERGONOME

- ^ **Implantation des locaux** : en fonction de l'activité, prévoir et adapter les accès, etc.
- ^ **Flux internes/externes** : besoins en proximité et éloignement, limiter les croisements homme/machine, respecter la réglementation ERP, optimiser les flux, etc.
- ^ **Echange/communication** : favoriser les liens entre les collaborateurs, préserver la confidentialité, etc.
- ^ **Environnement psychosocial** : considérer la vie au travail (restauration, stationnement, crèche, etc.), anticiper le risque d'agression, favoriser le collectif de travail, etc.
- ^ **Matériel** : tenir compte de l'évolution des machines, prévoir les réseaux nécessaires, etc.
- ^ **Ambiances physiques** : compartimenter l'éclairage dans les espaces collectifs, orienter les flux d'air sans gêner les salariés, isoler le bruit à la source, etc.
- ^ **Sans oublier** : la maintenance et l'entretien, l'évacuation des déchets, les stockages, l'organisation de l'activité pendant le projet, l'anticipation de l'évolution de l'activité, etc.

➔ **Fonctionnalité** : adéquation entre le matériel, les locaux et les besoins de l'activité